

załącznik nr 3 do SWZ – Istotne postanowienia umowy

RR.271.22.2025

- 1) **Kwota kredytu 1.200.000,00 zł (słownie: jeden milion dwieście tysięcy złotych 00/100).**
- 2) Okres spłaty rat kapitałowych kredytu – **10 lat**. Spłata kapitału następować będzie w okresach kwartalnych od 31.03.2027 r. do 31.12.2036 r. (z zastrzeżeniem możliwości przedterminowej płaty kredytu bez ponoszenia z tego tytułu dodatkowych kosztów).
- 3) Termin uruchomienia kredytu: nie dłużej niż 5 dni roboczych od dnia przekazania zlecenia wykonawcy.
- 4) Spłata kredytu w latach 2027-2036 w okresach kwartalnych, z zastrzeżeniem możliwości przedterminowej spłaty kredytu bez ponoszenia z tego tytułu żadnych dodatkowych kosztów.
- 5) Terminy spłaty odsetek w latach 2027 – 2036 płatne będą w terminach spłat rat kapitału kredytu tj. kwartalnie począwszy od 31.03.2027 r. do 31.12.2036 r. Termin płatności pierwszej raty odsetkowej 31.12.2025 r. w przypadku, gdy wypłata kredytu nastąpi przed 31.12.2025 r. Spłata odsetek w roku 2026 odbywać się będzie kwartalnie na ostatni dzień kwartału począwszy od 31.03.2026 r.
- 6) Oprocentowanie kredytu wg zmiennej stopy procentowej, tj. stawki WIBOR 3M na dwa dni robocze poprzedzające rozpoczęcie kwartału kalendarzowego powiększone o stałą w okresie kredytowania marżę Banku.
- 7) Opis sposobu obliczenia oprocentowania: zmienne oprocentowanie kredytu obliczane będzie na podstawie stawki WIBOR 3M na dwa dni robocze poprzedzające rozpoczęcie kwartału kalendarzowego i stałej marży banku w stosunku rocznym przedstawionej w ofercie. Oprocentowanie ulega zmianie każdego 1-go dnia kwartału w okresie kredytowania według stawki WIBOR 3M obliczonej w powyższy sposób, również w stosunku do pierwszego okresu odsetkowego uwzględnia się kwartał poprzedzający dzień zaciągnięcia pierwszej transzy kredytu.
- 8) Wskazana w ofercie marża banku jest obowiązująca przez cały okres kredytowania.
- 9) W przypadku uruchomienia niepełnej kwoty kredytu, wcześniejszej spłaty części lub całości kredytu, Wykonawca i Zamawiający ustalą nowy harmonogram spłat zgodnie z wnioskiem Zamawiającego w formie aneksu do umowy, bez pobierania dodatkowych opłat.
- 10) Koszty wynikające z obsługi kredytu Zamawiający pokrywa tylko do wysokości odsetek od uruchomionego kredytu. Wszystkie pozostałe czynności wykonywane przy obsłudze kredytu przez Wykonawcę, w tym m.in. uruchomienie i postawienie kredytu do dyspozycji Zamawiającego,

otwarcie i prowadzenie rachunku bankowego kredytu, przełanie środków pieniężnych z tytułu kredytu, wystawianie opinii bankowych dotyczących realizacji przez Zamawiającego zobowiązań z tytułu kredytu są bezpłatne dla Zamawiającego.

- 11) W przypadku, gdy termin spłaty kredytu/odsetek od kredytu upływa w dniu ustawowo wolnym od pracy, albo nie będącym dniem roboczym dla Zamawiającego, uważa się, że termin spłaty został zachowany, jeżeli spłata nastąpiła w pierwszym dniu roboczym po tym dniu. Należy przy tym uwzględnić, że jest to termin maksymalny i istnieje możliwość wcześniejszej spłaty raty kredytu, co nie wymaga każdorazowej zmiany Harmonogramu spłaty.
- 12) Zamawiający, zgodnie z art. 95 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób zatrudnionych na umowę o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r, poz. 277 ze zm.) wykonujących czynności związane z obsługą kredytu, w tym m.in. naliczania odsetek, przesyłania Zamawiającemu informacji na temat naliczonych odsetek, ustalania bieżących sald.
- 13) Zatrudnienie, o którym mowa w pkt. 12) powinno trwać przez cały okres realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca lub Podwykonawca niezwłocznie zatrudni na to miejsce inną osobę z zastrzeżeniem pkt. 19).
- 14) Wykonawca w dniu podpisania umowy, przekaze Zamawiającemu oświadczenie o spełnieniu wymogu, o którym mowa w pkt. 12) ze wskazaniem ilu pracowników zatrudnionych na umowę o pracę wykonuje poszczególne czynności określone w tym punkcie.
- 15) Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia pracowników wykonujących czynności określone w pkt. 12) przez cały okres realizacji wykonywania przez nich czynności. W tym celu Wykonawca, na każde żądanie Zamawiającego, w terminie 5 dni roboczych, zobowiązuje się przedłożyć oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę, zawierające informacje, w tym dane osobowe, niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika, datę zawarcia umowy o pracę, rodzaj umowy o pracę i zakres obowiązków pracownika.
- 16) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę dokumentów, o których mowa w pkt. 14) i 15), w terminie tam wskazanym, będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracownika na umowę o pracę.
- 17) Z tytułu niewypełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt. 12), Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w

wysokości 2000,00 zł miesięcznie za każdego niezatrudnionego na podstawie umowy o pracę pracownika.

- 18) W przypadku nieprzedłożenia w terminie przez Wykonawcę oświadczenia, o którym mowa w pkt. 14) i 15), Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 2000,00 zł za każdy dzień zwłoki.
- 19) W przypadku konieczności zmiany pracowników zatrudnionych na umowę o pracę wykonujących czynności określone w pkt. 12), Wykonawca lub Podwykonawca każdorazowo przekazuje Zamawiającemu w terminie 7 dni roboczych, nowe oświadczenie, o którym mowa w pkt. 14).
- 20) Za nieuruchomienie w terminie kredytu/transzy kredytu Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za każdy dzień zwłoki w wysokości odsetek ustawowych za opóźnienie liczonych od kwoty nieuruchomionej w terminie transzy kredytu.
- 21) Łączna maksymalna wysokość kar umownych, których mogą dochodzić strony, nie może przekroczyć kwoty 20 000,00 zł.
- 22) Zamawiający przewiduje możliwość zmian postanowień umowy w sprawie zamówienia w stosunku do treści wybranej oferty, w zakresie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy z uwagi na:
 - a) zmiany stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego;
 - b) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie obowiązujących przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - c) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne;
 - d) w przypadku zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania Umowy przez Wykonawcę;
- 23) Zmiana wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa pkt 22) lit. b), będzie odnosić się wyłącznie do części przedmiotu umowy zrealizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego oraz wyłącznie do części przedmiotu umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług lub podatku akcyzowego.
- 24) W przypadku zmiany, o której mowa w pkt 22) lit. a), wartość wynagrodzenia netto nie zmieni się, a wartość wynagrodzenia brutto zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
- 25) Zmiana wysokości wynagrodzenia w przypadku zaistnienia przesłanki, o której mowa w pkt 22) lit. b)– d), będzie obejmować wyłącznie część

wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w odniesieniu do której nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania umowy przez Wykonawcę w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne lub zmian zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.

- 26) W przypadku zmiany, o której mowa w pkt 22) lit. b), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń Pracowników świadczących Usługi do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
- 27) W przypadku zmiany, o której mowa w pkt 22) lit. c), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom świadczącym usługę.
- 28) W przypadku zmiany, o której mowa w pkt 22) lit. d), wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku ze zmianą zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
- 29) Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. pkt 22 lit b) -d) niniejszego paragrafu na zmianę wynagrodzenia umownego Wykonawcy należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zamawiającego.
- 30) Zamawiający zastrzega sobie prawo dochodzenia od Wykonawcy odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, jeżeli wartość powstałej szkody przekroczy wartość kary umownej.
- 31) Wszelkie spory mogące powstać w związku z realizacją niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.